

# Senior Minds – Zu gut um aufzuhören!

Senior Minds ist eine „Erfahrungsboutique“, bestehend aus +50 Senior Minds, die das Beste aus Jahrzehnten an Erfahrung in die Projekte von heute einbringen. Unsere Leidenschaft sind unternehmenskritische Kernanwendungen in Bereichen wie Mainframe, SAP und Core-Banking. Wir verstehen die Architektur, die Abhängigkeiten und die Risiken dieser Systeme. Wir können nicht nur IT, sondern auch Fachberatung, Projektmanagement, Mentoring und Unterstützung im Tagesgeschäft.

## Wissen bewahren & wirksam machen

Senior Minds kennen nicht nur die Systeme und Lösungen, sondern haben sie zum Teil selbst entwickelt!

## Fachkräftepotenzial erschließen

Senior Minds erschließen Unternehmen mit "Oldshore" das größte, sofort verfügbare Fachkräftepotenzial.



# Senior Minds bietet “Oldshore”

Senior Minds  
Zu gut um aufzuhören!

## UNSERE MISSION

Erfahrung ist ein unschätzbare Wert, der durch keine Technologie ersetzt werden kann. Jahrzehnte an Wissen bleiben relevant. Senior Minds haben Systeme aufgebaut, die heute das Rückgrat ganzer Branchen bilden. Dieses Wissen einfach in den Ruhestand zu schicken, ist unverantwortlich.

### Für Unternehmen

Unternehmen profitieren von maßgeschneiderten Lösungen zur Fachkräftesicherung.

Senior Minds verbindet Erfahrung mit wirtschaftlicher Effizienz!

Senior Minds erschließen Unternehmen das größte, sofort verfügbare Fachkräftepotenzial flexibel, rechtssicher und wirtschaftlich sinnvoll.

### Für Senior Minds

Senior Minds bietet Arbeitsmodelle passend zu jeder Lebenssituation!

Wir machen jahrelange Erfahrung sichtbar und für Auftraggeber wirksam.

Senior Minds ist ein Netzwerk gleichgesinnter Experten, die Freude an komplexen Herausforderungen haben. Wer weiter arbeiten möchte, sollte auch die Möglichkeit dazu erhalten.

# Senior Minds – "Oldshore" als Zukunftsstrategie

Jedes Jahr gehen hundertausende hochqualifizierte Fachkräfte in den Ruhestand oder finden altersbedingt keine neue Anstellung. Ein großer Teil dieser "(Un)ruheständler" möchte flexibel und projektbezogen weiterarbeiten. Wir nennen diese Gruppe **Senior Minds**. Mit Senior Minds etablieren wir den zusätzlichen Ansatz "**Oldshore**" zur Sicherung von Fachkräften und erschließen Unternehmen das größte sofort verfügbare Fachkräftepotenzial.

## Experten über 55

Senior Minds haben noch 10-15 Jahre Arbeitszeit vor sich und wollen ihre Kompetenz weiter einbringen.

## Kritische IT-Systeme sichern

Unsere Mission: IT-Systeme sichern, modernisieren und zukunftsfähig gestalten.

## Wissen bewahren

Wir machen Wissen wirksam und sorgen für Stabilität, Sicherheit und nachhaltigen Erfolg.

## Demografischer Wandel am Arbeitsmarkt

Babyboomer gehen in den Ruhestand, dadurch sinkt die Zahl der Erwerbstätigen. Gleichzeitig steigt der Bedarf an qualifizierten Fachkräften. Ohne Aktivierung älterer Arbeitnehmer, Zuwanderung und längere Erwerbsphasen verschärft sich dieser Engpass weiter.

## Rentensystem unter Druck

Immer weniger Erwerbstätige finanzieren immer mehr Rentner. Dieser Effekt wird sich durch den demografischen Wandel weiter verschärft. Ökonomen betonen zunehmend, dass eine höhere Beschäftigungsquote und längere Lebensarbeitszeit notwendig sind.

# Senior Minds – "Oldshore" flexibel mit Mehrwert

Senior Minds  
zu gut um aufzuhören!

Senior Minds bietet mit dem Modell Oldshore maximale Flexibilität in Projekten, im Tagesgeschäft und in der Funktion als Mentor. Babyboomer eignen sich besonders in kritischen Projektsituationen und als Mentor der GenZ.

## Flexible Einsatzmöglichkeiten

Ob Vollzeit, 2-3 Tage pro Woche oder 1 Woche im Monat, ist für Senior Minds flexibel darstellbar.

## Vor Ort oder Remote

Senior Minds sind noch die Generation, die 4-5 Tage vor Ort beim Kunden gewesen sind. Diese Flexibilität ist weiterhin gegeben.

## Erfahrung

Wir bringen nicht nur fachliches und technisches Wissen zurück in die Projekt, sondern auch Lebens- / Projekterfahrung.

## Mentoring / Wissenstransfer

Im Laufe eines Berufslebens verändern sich oft nicht nur unsere Fähigkeiten, sondern auch unsere Motive. Viele starten voller Ehrgeiz Karriere zu machen, Geld verdienen, Anerkennung erhalten. Im späteren Arbeitsleben merkt man, dass der größte Wert, den man geben kann, seine die eigene Erfahrung ist. Man möchte Dinge weitergeben, stabilisieren, verbessern nicht mehr im Mittelpunkt stehen. Wir haben festgestellt, dass sich die Werte angepasst haben und eine Zusammenarbeit der Generationen heute sogar besser funktioniert!

Bieten Teams aus Babyboomer und GenZ vielleicht sogar den besonderen Mehrwert, den es in der Vergangenheit so nicht gab?

# Wer sind Senior Minds? (Un)-Ruheständler in verschiedenen Lebenssituationen

Wir haben auch Senior Minds, die noch Interesse an einer Festanstellung haben.  
Sprechen Sie uns hierzu, gerne ebenfalls an!

## Früh-Rentner

Früh-Rentner, die ihre Expertise weiterhin einbringen möchten und neue finanzielle Freiräume schaffen wollen.

## Freiberufler

Freiberufler, die noch lange nicht genug haben und weiter Verantwortung in Projekten übernehmen wollen.

## „Aktivrente“

Rentner, die das Modell „Aktivrente“ ab 2026 nutzen. Ideal für qualifizierte Fachkräfte, die weiterhin einen Beitrag leisten wollen.

## Arbeitssuchende 55+

Arbeitssuchende, die nach neuen Perspektiven suchen und ihre Qualifikation weiter einbringen möchten.

## Angestellte vor Renteneintritt

Angestellte, die aufgrund von Tarif- oder Betriebsvereinbarung nicht weiter im Unternehmen beschäftigt werden können, aber gerne noch in Voll- oder Teilzeit tätig sein möchten.

### Senior Minds im Überblick

50+

Senior Minds  
Erfahrene Experten im Netzwerk

30+

Jahre Berufserfahrung  
Durchschnittliche Expertise

100+

Jahre Projektkapazität  
Freie Kapazität verfügbar

# Unsere Erfahrung und Expertise

Wir beraten am digitalen Herzen der Unternehmen mit umfassender Fachexpertise in allen relevanten Bereichen.

## Kernanwendungen

Core-Banking, Zahlungsverkehr, Wertpapiersysteme, Meldewesen, Bestandsführung, Dokumenten-Management, Schadensmeldung, Inkasso/Exkasso, Schadenmanagement und Spezialanwendungen bei Förderbanken und Wealth-Managern.

Umfangreiche Kenntnisse in Regulatorik, Compliance, Meldewesen. Modernisierung und Migration von Altsystemen. Unterstützung bei Projekten im Umfeld Wertpapier, Zahlungsverkehr, Kredit, Kfz, Leben und Rückversicherung.

## Mainframe

- z/OS-basierte Kernsysteme
- CICS und IMS
- DB2, IMS DB, VSAM und Adabas
- Batch-Verarbeitung JCL, JES2
- Control-M und CA-7 Scheduling

## SAP

- ABAP / ABAP OO
- SAP HANA
- SAP PI/PO, SAP CPI
- SAP Banking, Bank Analyzer, BCA, FI/CO
- SAP FS-CD, FS-CM, FS-ICM, FS-RI

## Auszug Anwendungen Banken

- Kernbanksysteme: OSPlus, agree21, Kordoba, Midas, ABAKUS
- Wertpapier: SimCorp, Avalog, KGS
- Handel: Murex, Summit, Front Arena
- Meldewesen: Abacus, BAIS

## Auszug Anwendungen Versicherungen

- Kernsysteme: in|sure,, Syrius, ADInsure, Universal, IT+Insurance
- Meldewesen: Abacus, BAIS
- Aktuariat & Tarifierung: SAP Actuarial Modeling, msg.Life Factory, Prophet
- Makler- & Vertriebssoftware: CODieBOARD, 4open/digital, Salia, NAFI-Domino

# Expertise für Banken & Förderbanken

Wir bieten umfassende Expertise in den folgenden Bereichen, um Finanzinstitute erfolgreich in der digitalen Welt zu begleiten.

## Wertpapier

- Handel & Orderrouting
- Settlement & Verwahrung
- MiFID-II-Prozesse
- Meldewesen (EMIR, SFTR)
- Depot- und Bestandsführung

## Zahlungsverkehr

- SEPA (Überweisungen, Lastschriften)
- SWIFT & internationaler Zahlungsverkehr
- Clearing & Settlement
- Kartenprozesse (Issuing, Acquiring)
- PSD2 & Betrugsprävention

## Kredit

- Privat- und Firmenkredite
- Baufinanzierung
- Förderkredite inkl. Prozesse
- Sicherheitenmanagement
- Kreditentscheidungsprozesse & Rating

## Kunde und Vertrieb

- Onboarding & KYC
- Beratungsprozesse
- Produktabschlussstrecken
- Cross- und Upselling-Logiken

## Regulatorik

- BAIT
- EBA-Regulierung
- MaRisk
- KWG-Anforderungen
- DORA, KritisV, CRR/CRD

## Risk & Finance

- Kreditrisiko
- Marktpreisrisiko
- Liquiditätsrisiko
- Operationelles Risiko
- Bilanzierung, Regulatorisches Reporting

# Expertise für Versicherungen

Wir bieten umfassende Expertise in den folgenden Bereichen, um Versicherungen erfolgreich in der digitalen Welt zu begleiten.

## Bestandsführung & Vertragsmanagement

- Vertragslebenszyklus (Antrag, Police, Änderung, Kündigung)
- Tariflogik & Produktbausteine
- Dynamiken und Nachträge
- Beitragsberechnung & Deckungsbeiträge
- Kunden- und Vertragsstammdaten

## Schaden- und Leistungsbearbeitung

- Schadenmeldung, Prüfung und Regulierung
- Deckungsprüfung & Obliegenheiten
- Rückstellungen (RBNS, IBNR)
- Leistungsprozesse in Kranken/Leben
- Betrugsprävention & Sonderprüfung

## Inkasso & Exkasso

- Beitragsabrechnung
- Zahlungsverkehr & Mahnwesen
- Rücklastschriften
- Courtage- und Provisionsabrechnung
- Kreditentscheidungsprozesse & Rating

## Produkt- und Tarifmanagement

- Produktentwicklung
- Kalkulation & aktuarielles Know-how
- Tarifgeneration & Produktfreigabe
- Dokumentation & Produktgovernance

## Regulatorik & Meldewesen

- VAIT
- Solvency II
- GoBD & Aufbewahrungspflichten
- CSRD / ESRS, MaGo, Kritis

## Rückversicherung

- Pricing & Actuarial
- Risk Management
- IT & Data / Analytics
- Kapitalmanagement
- Risk Management

# Zu gut um aufzuhören!


Durchschnittliche 30+ Jahre Erfahrung  
schlagen jede Beratungsfolie!

 **Erfahrung** statt Theorie

Wir kennen nicht nur die Lösung, wir haben sie mit aufgebaut.

 **Geschwindigkeit** durch Erfahrung


Was andere erst recherchieren müssen, haben wir bereits erlebt. Das spart Zeit und Geld.

 **Umsetzung** ist unsere Leidenschaft

Senior Minds: Keine Theoretiker, sondern Macher mit Jahrzehnte Praxiserfahrung.

Die besten Berater sind die, die aufhören zu beraten und anfangen zu machen.  
Willkommen bei Senior Minds.

 [Jens.Bergmann@senior-minds.de](mailto:Jens.Bergmann@senior-minds.de)

 +49 176 73558871

[www.seniorminds.de](http://www.seniorminds.de)

