

Senior Minds – Oldshore

Senior Minds ist eine „Erfahrungsboutique“, bestehend aus über 70 Senior Minds, die das Beste aus Jahrzehnten an Erfahrung in die Projekte von heute einbringen. Unsere Leidenschaft sind unternehmenskritische Kernanwendungen in Bereichen wie Mainframe, SAP und Core-Banking. Wir verstehen die Architektur, die Abhängigkeiten und die Risiken dieser Systeme. Wir können nicht nur IT, sondern auch Strategie- und Fachberatung, Projektmanagement, Mentoring und Unterstützung im Tagesgeschäft.

Wissen bewahren & wirksam machen

Senior Minds kennen nicht nur die Systeme und Lösungen, sondern haben sie zum Teil selbst entwickelt!

Fachkräftepotenzial erschließen

Senior Minds erschließen Unternehmen mit "Oldshore" das größte, sofort verfügbare Fachkräftepotenzial.

**SENIOR MINDS
ARE BACK IN TOWN!**



Senior Minds bietet “Oldshore”

Senior Minds
Zu gut um aufzuhören!

UNSERE MISSION

Erfahrung ist ein unschätzbarer Wert, der durch keine Technologie ersetzt werden kann. Jahrzehnte an Wissen bleiben relevant. Senior Minds haben Systeme aufgebaut, die heute das Rückgrat ganzer Branchen bilden. Dieses Wissen einfach in den Ruhestand zu schicken, ist unverantwortlich.

Für Unternehmen

Unternehmen profitieren von maßgeschneiderten Lösungen zur Fachkräftesicherung.

Senior Minds verbindet Erfahrung mit wirtschaftlicher Effizienz!

Senior Minds erschließen Unternehmen das größte, sofort verfügbare Fachkräftepotenzial flexibel, rechtssicher und wirtschaftlich sinnvoll.

Für Senior Minds

Senior Minds bietet Arbeitsmodelle passend zu jeder Lebenssituation!

Wir machen jahrelange Erfahrung sichtbar und für Auftraggeber wirksam.

Senior Minds ist ein Netzwerk gleichgesinnter Experten, die Freude an komplexen Herausforderungen haben. Wer weiter arbeiten möchte, sollte auch die Möglichkeit dazu erhalten.

Senior Minds – "Oldshore" als Zukunftsstrategie

Senior Minds
Zu gut um aufzuhören!

Jedes Jahr gehen hundertausende hochqualifizierte Fachkräfte in den Ruhestand oder finden altersbedingt keine neue Anstellung. Ein großer Teil dieser "(Un)ruheständler" möchte flexibel und projektbezogen weiterarbeiten. Wir nennen diese Gruppe **Senior Minds**. Mit Senior Minds etablieren wir den zusätzlichen Ansatz "**Oldshore**" zur Sicherung von Fachkräften und erschließen Unternehmen das größte sofort verfügbare Fachkräftepotenzial.

Experten über 55

Senior Minds haben noch 10-15 Jahre Arbeitszeit vor sich und wollen ihre Kompetenz weiter einbringen.

Kritische IT-Systeme sichern

Unsere Mission: IT-Systeme sichern, modernisieren und zukunftsfähig gestalten.

Wissen bewahren

Wir machen Wissen wirksam und sorgen für Stabilität, Sicherheit und nachhaltigen Erfolg.

Demografischer Wandel am Arbeitsmarkt

Babyboomer gehen in den Ruhestand, dadurch sinkt die Zahl der Erwerbstätigen. Gleichzeitig steigt der Bedarf an qualifizierten Fachkräften. Ohne Aktivierung älterer Arbeitnehmer, Zuwanderung und längere Erwerbsphasen verschärft sich dieser Engpass weiter.

Rentensystem unter Druck

Immer weniger Erwerbstätige finanzieren immer mehr Rentner. Dieser Effekt wird sich durch den demografischen Wandel weiter verschärft. Ökonomen betonen zunehmend, dass eine höhere Beschäftigungsquote und längere Lebensarbeitszeit notwendig sind.

Senior Minds – "Oldshore" flexibel mit Mehrwert

Senior Minds bietet mit dem Modell Oldshore maximale Flexibilität in Projekten, im Tagesgeschäft und in der Funktion als Mentor. Babyboomer eignen sich besonders in kritischen Projektsituationen und als Mentor der GenZ.

Flexible Einsatzmöglichkeiten

Ob Vollzeit, 2-3 Tage pro Woche oder 1 Woche im Monat, ist für Senior Minds flexibel darstellbar.

Vor Ort oder Remote

Senior Minds sind noch die Generation, die 4-5 Tage vor Ort beim Kunden gewesen sind. Diese Flexibilität ist weiterhin gegeben.

Erfahrung

Wir bringen nicht nur fachliches und technisches Wissen zurück in die Projekt, sondern auch Lebens- / Projekterfahrung.

Mentoring / Wissenstransfer

Im Laufe eines Berufslebens verändern sich oft nicht nur unsere Fähigkeiten, sondern auch unsere Motive. Viele starten voller Ehrgeiz Karriere zu machen, Geld verdienen, Anerkennung erhalten. Im späteren Arbeitsleben merkt man, dass der größte Wert, den man geben kann, seine eigene Erfahrung ist. Man möchte Dinge weitergeben, stabilisieren, verbessern nicht mehr im Mittelpunkt stehen. Somit ist Senior Minds die ideale Unterstützung bei der Entwicklung neuer Talente und Führungskräfte.

Bieten Teams aus Babyboomer und GenZ vielleicht sogar den besonderen Mehrwert, den es in der Vergangenheit so nicht gab?

Wer sind Senior Minds? (Un)-Ruheständler in verschiedenen Lebenssituationen

Wir haben auch Senior Minds, die noch Interesse an einer Festanstellung haben.
Sprechen Sie uns hierzu, gerne ebenfalls an!

Früh-Rentner

Früh-Rentner, die ihre Expertise weiterhin einbringen möchten und neue finanzielle Freiräume schaffen wollen.

Freiberufler

Freiberufler, die noch lange nicht genug haben und weiter Verantwortung in Projekten übernehmen wollen.

„Aktivrente“

Rentner, die das Modell „Aktivrente“ ab 2026 nutzen. Ideal für qualifizierte Fachkräfte, die weiterhin einen Beitrag leisten wollen.

Arbeitssuchende 55+

Arbeitssuchende, die nach neuen Perspektiven suchen und ihre Qualifikation weiter einbringen möchten.

Angestellte vor Renteneintritt

Angestellte, die aufgrund von Tarif- oder Betriebsvereinbarung nicht weiter im Unternehmen beschäftigt werden können, aber gerne noch in Voll- oder Teilzeit tätig sein möchten.

Senior Minds im Überblick

70+

Senior Minds
Erfahrene Experten im Netzwerk

30+

Jahre Berufserfahrung
Durchschnittliche Expertise

100+

Jahre Projektkapazität
Freie Kapazität verfügbar

Unsere Erfahrung und Expertise

Senior Minds – da wo Wissen und Erfahrung zählt.

Regulatorik & Compliance

Viele der Senior Minds sind ehemalige Fach- und Führungskräfte aus Banken und Versicherungen mit jahrzehntelanger Erfahrung in Regulatorik- und Compliance-Themen. Sie kennen nicht nur die Perspektive eines externen Beraters, sondern bringen durch ihre Tätigkeiten als frühere IT-Leiter, Abteilungs- und Bereichsleiter oder sogar Vorstände auch ein tiefes Verständnis für interne Organisationen, Entscheidungswege und Prozesse mit.

Kernanwendungen

Core-Banking, Zahlungsverkehr, Wertpapiersysteme, Meldewesen, Compliance- & AML-Systeme, Kredit- & Risikomanagementsysteme, Bestandsführung, Dokumenten-Management, Schadensmeldung, Inkasso/Exkasso, Schadenmanagement, Spezialanwendungen bei Förderbanken und Asset-Managern.

Mainframe

- z/OS-basierte Kernsysteme
- CICS und IMS
- DB2, IMS DB, VSAM und Adabas
- Batch-Verarbeitung JCL, JES2
- Control-M und CA-7 Scheduling

SAP

- ABAP / ABAP OO
- SAP HANA
- SAP PI/PO, SAP CPI
- SAP Banking, Bank Analyzer, BCA, FI/CO
- SAP FS-CD, FS-CM, FS-ICM, FS-RI

Auszug Anwendungen Banken

- Kernbanksysteme: OSPlus, agree21, Kordoba, Midas, ABAKUS
- Wertpapier: SimCorp, Avalog, KGS
- Handel: Murex, Summit, Front Arena
- Meldewesen: Abacus, BAIS

Auszug Anwendungen Versicherungen

- Kernsysteme: in|sure,, Syrius, ADInsure, Universal, IT+Insurance
- Meldewesen: Abacus, BAIS
- Aktuariat & Tarifierung: SAP Actuarial Modeling, msg.Life Factory, Prophet
- Makler- & Vertriebssoftware: CODieBOARD, 4open/digital, Salia, NAFI-Domino

Expertise für Banken & Förderbanken

Wir bieten umfassende Expertise in den folgenden Bereichen, um Finanzinstitute erfolgreich in der digitalen Welt zu begleiten.

Wertpapier

- Handel & Orderrouting
- Settlement & Verwahrung
- MiFID-II-Prozesse
- Meldewesen (EMIR, SFTR)
- Depot- und Bestandsführung

Zahlungsverkehr

- SEPA (Überweisungen, Lastschriften)
- SWIFT & internationaler Zahlungsverkehr
- Clearing & Settlement
- Kartenprozesse (Issuing, Acquiring)
- PSD2 & Betrugsprävention

Kredit

- Privat- und Firmenkredite
- Baufinanzierung
- Förderkredite inkl. Prozesse
- Sicherheitenmanagement
- Kreditentscheidungsprozesse & Rating

Kunde und Vertrieb

- Onboarding & KYC
- Beratungsprozesse
- Produktabschlussstrecken
- Cross- und Upselling-Logiken

Regulatorik

- BAIT
- EBA-Regulierung
- MaRisk
- KWG-Anforderungen
- DORA, KritisV, CRR/CRD

Risk & Finance

- Kreditrisiko
- Marktpreisrisiko
- Liquiditätsrisiko
- Operationelles Risiko
- Bilanzierung, Regulatorisches Reporting

Expertise für Versicherungen

Wir bieten umfassende Expertise in den folgenden Bereichen, um Versicherungen erfolgreich in der digitalen Welt zu begleiten.

Bestandsführung & Vertragsmanagement

- Vertragslebenszyklus (Antrag, Police, Änderung, Kündigung)
- Tariflogik & Produktbausteine
- Dynamiken und Nachträge
- Beitragsberechnung & Deckungsbeiträge
- Kunden- und Vertragsstammdaten

Schaden- und Leistungsbearbeitung

- Schadenmeldung, Prüfung und Regulierung
- Deckungsprüfung & Obliegenheiten
- Rückstellungen (RBNS, IBNR)
- Leistungsprozesse in Kranken/Leben
- Betrugsprävention & Sonderprüfung

Inkasso & Exkasso

- Beitragsabrechnung
- Zahlungsverkehr & Mahnwesen
- Rücklastschriften
- Courtage- und Provisionsabrechnung
- Kreditentscheidungsprozesse & Rating

Produkt- und Tarifmanagement

- Produktentwicklung
- Kalkulation & aktuarielles Know-how
- Tarifgeneration & Produktfreigabe
- Dokumentation & Produktgovernance

Regulatorik & Meldewesen

- VAIT
- Solvency II
- GoBD & Aufbewahrungspflichten
- CSRD / ESRS, MaGo, Kritis

Rückversicherung

- Pricing & Actuarial
- Risk Management
- IT & Data / Analytics
- Kapitalmanagement
- Risk Management

Senior Minds - Oldshore

Durchschnittliche 30+ Jahre Erfahrung schlagen jede Beratungsfolie!

💪 Erfahrung statt Theorie

Wir kennen nicht nur die Lösung, wir haben sie mit aufgebaut.

⚡ Geschwindigkeit durch Erfahrung

Was andere erst recherchieren müssen, haben wir bereits erlebt. Das spart Zeit und Geld.

📋 Umsetzung ist unsere Leidenschaft

Senior Minds: Keine Theoretiker, sondern Macher mit Jahrzehnte Praxiserfahrung.

Die besten Berater sind die, die aufhören zu beraten und anfangen zu machen.
Willkommen bei Senior Minds.

📧 Jens.Bergmann@senior-minds.de

☎ +49 176 73558871

www.seniorminds.de

Senior Minds
Zu gut um aufzuhören!

